**Квалификационные требования по должностям муниципальной службы**

По должностям муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, при замещении:

1) высших должностей муниципальной службы - высшее образование и не менее четырех лет стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей муниципальной службы - высшее образование и не менее двух лет стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих должностей муниципальной службы - высшее образование без предъявления требований к стажу;

4) старших и младших должностей муниципальной службы - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки для замещения главных должностей муниципальной службы - не менее одного года стажа муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки.

Под руководящей должностью понимаются должности руководителя, заместителя руководителя, руководителя структурного подразделения органа местного самоуправления.

Стаж муниципальной службы, дающий право на замещение должностей муниципальной службы, определяется в соответствии с порядком исчисления стажа муниципальной службы, установленным [статьей 19](consultantplus://offline/ref=37DC5F4E0A071619C674D2B77BDE6D8158AD24ED1A4D6EE688CF55B9504AEF5F018C73A56D0C389C2523557D8F80CDF977ED268AC5C83733381C023CQ6H) Кодекса о муниципальной службе Чукотского автономного округа.