

**АДМИНИСТРАЦИЯ
городского округа Анадырь**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 4 июня 2026 года

№ 225-р

Об утверждении формы мониторинга о выполнении подведомственными Администрации городского округа Анадырь организациями (учреждениями) обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, предусмотренной статьей 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции»

Во исполнении статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и в целях своевременного представления информации по исполнению мероприятий Плана по противодействию коррупции в Администрации городского округа Анадырь на 2026-2029 годы, утвержденного распоряжением Главы Администрации городского округа Анадырь от 2 февраля 2026 года № 58-р:

1. Утвердить форму мониторинга выполнения организациями (учреждениями), подведомственными Администрации городского округа Анадырь, мер по предупреждению коррупции, предусмотренных статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» согласно приложению к настоящему распоряжению.

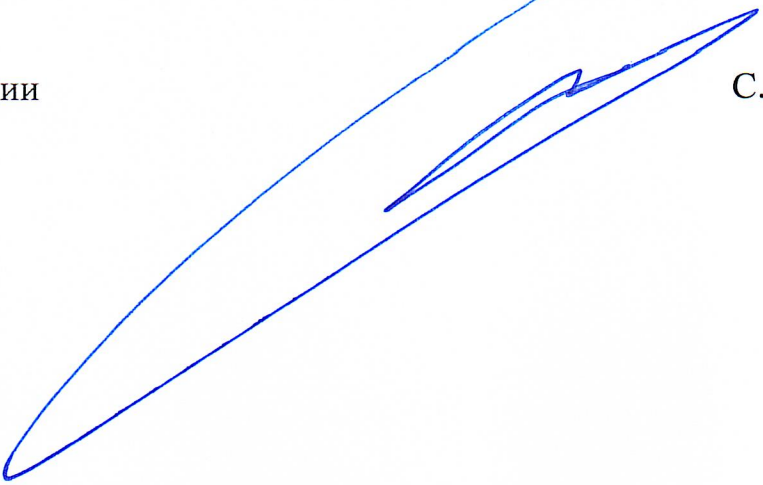
2. Руководителям подведомственных органу местного самоуправления организаций (учреждений) в срок до 27 числа каждого квартала предоставлять в отдел кадров и профилактики коррупционных и иных правонарушений Управления по организационным и административно-правовым вопросам Администрации городского округа Анадырь сведения о мерах, принятых в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» по форме, указанной в пункте 1 настоящего распоряжения.

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Управления по организационным и административно-

правовым вопросам Администрации городского округа Анадырь
Сулыма Ю.М.

Глава Администрации

С.Б. Спицын



**Форма мониторинга
о выполнении подведомственными Администрации городского округа Анадырь организациями (учреждениями)
обязанности принимать меры по предупреждению коррупции, предусмотренные статьей 13.3 Федерального
закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»**

I. Общие сведения об организации (по состоянию на дату заполнения)

Организационно-правовая форма	
Полное наименование организации	
Краткое наименование организации	
Официальный сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	
Фактическая численность работников организации (чел.)	
Среднесписочная численность сотрудников в организации (чел.)	

II. Меры, принимаемые в организации для предупреждения коррупции (по состоянию на дату заполнения)

№ п/п	Направление показателя	Мероприятия		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
1.	Определение в организации подразделения (должностного лица, ответственного	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных	имеется/отсутствует	

	за профилактику коррупционных правонарушений	правонарушений в организации (учреждении)		
		закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	
			дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	
2.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов антикоррупционного поведения и декларация намерений	положение об антикоррупционной политике организации	дата последнего обновления	
		кодекс этики и служебного поведения работников организации	дата последнего обновления	
		порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	
		порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	
		разработка и принятие актов, утверждающих перечни должностей в организациях, при назначении на которые граждане обязаны представлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и при замещении которых работники обязаны представлять сведения о расходах	в соответствии с требованиями Федерального закона от 3 декабря 2012 года № 230-ФЗ «О контроле соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам» дата последнего обновления	
		уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение двух лет после	количество работников впервые принятых на работу в учреждение (организацию) ранее замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до даты	

		его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	заключения с ними трудового договора	
			количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной (муниципальной) службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы	
		разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	дата последнего обновления	
		введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников организации	внесено/не внесено	
		введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	внесено/не внесено	
		разработка и внедрение антикоррупционного стандарта закупочной деятельности (при осуществлении закупок товаров, работ, услуг)	мониторинг выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	
			количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры	

			иные мероприятия по указанному направлению	
3.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	уведомления работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов (поступали/ не поступали)	
			количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	
			результаты проведённой работы (тезисно)	
		проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) в целях выявления случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	
			количество выявленных случаев конфликта интересов	
			перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий)	
			результаты проведенной работы (тезисно)	
		рассмотрение	проводится/не проводится	
		ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	осуществляется/ не осуществляется/ не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)	
		проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее	дата проведения оценки коррупционных рисков	
			наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	

		подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	
			результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	
			выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и предложения по их устранению	
		введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)	имеется/отсутствует	
			посредством каких каналов осуществляется передача сообщений	
			количество поступивших уведомлений	
			дата последнего обновления	
	4. Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	проводится/не проводится	
			количество поступивших уведомлений	
			количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	
			количество сведений, направленных в правоохранительные органы	
			результаты проведенной работы (тезисно)	
		взаимодействие с правоохранительными органами	формат взаимодействия (тезисно)	
			количество проведенных совместных мероприятий	

		по вопросам противодействия коррупции	результат совместной работы (тезисно)	
5.	Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	
			количество проведенных мероприятий	
		организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	
		ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	проводится/не проводится (протоколы общих собраний)	
		иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно, с указанием количественных и качественных показателей)	
6.	Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в организации	наличие/отсутствие Плана по противодействию коррупции в организации	утверждён/не утверждён (дата утверждения)	
7.	Размещение и наполнение подраздела официального сайта организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»	наличие на официальном сайте организации раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	
		размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу	имеется/отсутствует	

		по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации	дата последнего обновления информации	
--	--	---	---------------------------------------	--

III. Сведения о привлечении к ответственности за коррупционные правонарушения

№ п/п	Направление	Мероприятия
1	Привлекались ли работники организации (учреждения) к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности?	
2	Привлекались ли работники организации (учреждения) к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов? Если «да» укажите количество за отчётный период (с первого января текущего года и кварталы)	
3	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ?	
4	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ?	
5	Участвовала ли организация (учреждение) в антикоррупционных расследованиях?	
5.1	Сведения об участии организации (учреждения) в антикоррупционных расследованиях	
5.2	Год проведения расследования	
5.3	Орган проводивший (проводящий) расследование	
6.	Предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции:	
6.1	количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений)	
6.2	перечень обнаруженных нарушений	
6.3	круг лиц, допустивших указанные нарушения	
6.4	меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения)	
6.5	предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений	